

INFORMATION OM TILSKUD

VVS-branchens Kompetenceudviklingsfond

Opdateret 1. januar 2024

Virksomheder og medarbejdere kan få tilskud

Fonden giver tilskud til selvvalgt efteruddannelse og virksomhedsplanlagt efteruddannelse, også når der er tale om digital efteruddannelse.

Hvem er omfattet af fonden

Medarbejdere, der er omfattet af VVS-overenskomsten eller Vvs-fagets Funktionæroverenskomst mellem Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal og TEKNIQ Arbejdsgiverne.

Virksomheder, der er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne og virksomheder med en tiltrædelsesaftale med Blik- og Rørarbejderforbundet, kan få tilskud til efteruddannelse af medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten mellem Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal og TEKNIQ Arbejdsgiverne.



Information om tilskud til selvvalgt efteruddannelse

Når en medarbejder selv finder og planlægger efter- eller videreuddannelse, kaldes det selvvalgt efteruddannelse. Du kan få tilskud fra VVS-branchens Kompetenceudviklingsfond, hvis kurset er på positivlisten.

Du kan maksimalt få tilskud til 10 kursusdage om året.

Der kan maksimalt søges tilskud til 1-2 akademimoduler og maksimalt 10 ECTS-point om året.

Kriterier for tilskud

- Ansøger har været ansat i virksomheden i mindst 32 uger på ansøgningstidspunktet
- Ansøger har optjente kursusdage til rådighed
- Ansøger må ikke være opsagt
- Arbejdsgiver bekræfter, at der er aftalt frihed til deltagelse i uddannelsen

Det kan du få tilskud til

- Akademimoduler
- Andre kurser
- Brancherelevante AMU-kurser

Se positivlisten på: kompetencefonde.evu.dk/vvs-branchens-kompetenceudviklingsfond.

Hvis ovenstående kurser og moduler udbydes som fjernundervisning, blended learning eller som onlinekursus, yder fonden også tilskud hertil.

Hvis der søges tilskud til andet end AMU-kurser eller akademimoduler på positivlisten, skal det forelægges fondens bestyrelse, som efter indstilling beslutter, om der kan gives tilskud til kurset.

Det får du i tilskud

- 100 % af din bruttotimeløn for kurser ansøgt og afholdt efter 1. september 2023. Tilskuddet gælder både fysiske og digitale kurser

Tilskud til AMU og andre kurser

- Ved AMU og andre kurser yder fonden derudover tilskud op til 200 kr. pr. kursusdag eller 1.000 kr. pr. uge til dækning af kursusgebyr, kursusmaterialer og udgifter til kost og logi samt evt. transport
- Der ydes ikke tilskud til transport, kost og logi ved digitale kurser
- Det er en forudsætning, at der søges VEU-godtgørelse til deltagelse i AMU-kurser

Tilskud til akademimoduler

- Ved akademimoduler ydes derudover tilskud til kursusgebyr
- Det er en forudsætning ved, at der søges SVU samt tilskud fra VEU-omstillingsfonden

Særligt om selvvalgt onlinekursus

Du kan vælge et kursus fra positivlisten uden at bruge af retten til selvvalgt efteruddannelse. Kurset kan tages i fritiden. Du har også mulighed for at aftale med din arbejdsgiver, at dele af kurset kan tages i arbejdstiden.

Sådan gør du

Du skal søge om tilsagn til selvvalgt efteruddannelse, inden kurset afholdes. Ansøgningen foregår digitalt på: kompetencefonde.evu.dk/vvs-branchens-kompetenceudviklingsfond.

Når du har udfyldt formularen, modtager du en mail med link til din sag. Din arbejdsgiver bliver samtidig bedt om at bekræfte, at I har aftalt frihed til efteruddannelse, og at du er omfattet af enten vvs-overenskomsten, Vvs-fagets Funktionæroverenskomst eller en tiltrædelsesaftale med Blik- og Rørarbejderforbundet.

Tilsagn om tilskud fra fonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU, via linket i den mail du modtog, da du søgte. Når EVU har modtaget dokumentationen, bliver dit tilskud udbetalt.

Har du brug for hjælp?

Du er altid velkommen til at kontakte EVU på vvsfond@evu.dk eller telefon: 3672 6400, hvis du har brug for hjælp til at søge tilskud fra kompetenceudviklingsfonden.

Læs mere

Du kan læse mere om SVU, betingelser, og hvordan du søger på www.svu.dk. Du kan læse mere om VEU-godtgørelse, betingelser, og hvordan du søger på borger.dk.

Tilskud fra VEU-omstillingsfonden søges hos de uddannelsesinstitutioner, der udbyder akademiuddannelser.



Information om tilskud til virksomhedsplanlagt efteruddannelse

Når en virksomhed planlægger efteruddannelse for medarbejderen, kaldes det virksomhedsplanlagt efteruddannelse. Fonden kan give tilskud til virksomhedsplanlagt efteruddannelse uanset medarbejderens optjente ret og forbrug af selvvalgt efteruddannelse.

Der ydes tilskud til akademimoduler, AMU-kurser og andre kurser, og der er ingen begrænsninger på, hvor mange AMU-kursusdage, der kan gives tilskud til pr. medarbejder. Fra 1. januar 2024 ydes der tilskud til opkvalificering af ufaglærte medarbejdere til faglærte, realkompetencevurdering og arbejdsfordeling.

Der kan maksimalt søges tilskud til 2 akademimoduler og maksimalt 10 ECTS-point om året pr. medarbejder.

Kriterier for tilskud

- Virksomheden er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne eller har en tiltrædelsesaftale med Blik- og Rørarbejderforbundet
- Medarbejderen er omfattet af enten vvs-overenskomsten eller Vvs-fagets Funktionæroverenskomst

Se positivlisten på: kompetencefonde.evu.dk/vvs-branchens-kompetenceudviklingsfond.

Tilskuddets størrelse

Fonden giver 500 kr. pr. medarbejder pr. kursusdag i tilskud, når medarbejder deltager i AMU-kurser på positivlisten.

Virksomheden skal som udgangspunkt ikke søge om tilskud til medarbejderens deltagelse i AMU-kurser på positivlisten, da tilskuddet fra fonden udbetales, når der er søgt om VEU-godtgørelse.

For medarbejdere, der ikke er medlem af Blik- og Rørarbejderforbundet, skal der dog søges om tilskud her: kompetencefonde.evu.dk/vvs-branchens-kompetenceudviklingsfond.

Ved medarbejderes deltagelse i akademimoduler på et erhvervsakademi dækkes kursusgebyret fratrukket evt. tilskud fra VEU-omstillingsfonden.

Ved medarbejderes deltagelse i andre kurser yder fonden et tilskud til kursusgebyr på maks. 400 kr. pr. dag eller 2.000 kr. pr. uge. For trailerkørekort gælder dog en fast takst på 2.500 kr.

Særligt ved virksomhedsansøgt onlinekursus

Brancherelevante AMU-kurser og andre kurser kan gennemføres som fysisk undervisning, fjernundervisning, blended learning eller som onlinekurser.

En del akademimoduler kan gennemføres som fysisk undervisning eller som blended learning.

Ved virksomhedsansøgte onlinekurser og kurser tilrettelagt som fjernundervisning, kan virksomheden få dækket kursusgebyret og kursusmaterialer, hvis det er virksomheden, der køber et online kursus til medarbejderen.

Ved kurser og moduler, der gennemføres som blended learning, dækker fonden kursusudgifter samt udgifter til kursusmaterialer.

Ved onlinekurser eller fjernundervisning kan medarbejderen ikke pålægges deltagelse udenfor normal arbejdstid.

Sådan gør man

Virksomheden skal søge om tilsagn til medarbejderes efteruddannelse, inden kurset afholdes. Ansøgningen foregår digitalt på: kompetencefonde.evu.dk/vvs-branchens-kompetenceudviklingsfond.

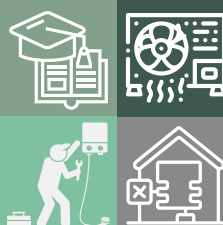
Efter ansøgning modtager virksomheden en kvitteringsmail med link til sagen.

Tilsagn om tilskud fra fonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU, via linket i den mail der er sendt til virksomheden ved ansøgningen. Tilskuddet bliver udbetalt, når EVU har modtaget dokumentationen.

Hvad er digital efteruddannelse?

- Fjernundervisning: Undervisningen foregår udelukkende digitalt, og alle undervises samtidigt.
- Blended learning: Undervisningen foregår både ved fysisk og digitalt. Kursisterne undervises samtidigt.
- Onlinekurser: Undervisningen (selvstudiet) foregår individuelt og i kursistens eget tempo.



Information om andre tilskudsmuligheder for virksomheder

Virksomheder kan også søge tilskud til en række andre efter- og videreuddannelsesaktiviteter for særlige medarbejdergrupper.

Kriterier for tilskud

- Virksomheden er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne eller har en tiltrædelsesaftale med Blik- og Rørarbejderforbundet
- Medarbejderen er omfattet enten vvs-overenskomsten eller Vvs-fagets Funktionæroverenskomst

Opkvalificering fra ufaglært til faglært

En virksomhed har mulighed for at få tilskud fra VVS-branchens Kompetenceudviklingsfond i forbindelse med opkvalificering af voksne ufaglærte medarbejdere, når medarbejderen tager en vvs-energiuddannelse for at blive faglært.

Særlige kriterier for opkvalificering

Udover de generelle kriterier skal følgende være opfyldt:

- Medarbejderen er ufaglært og over 25 år
- Medarbejderen har været ansat i virksomheden i mere end 1 år
- Virksomheden indgår en fuld uddannelsesaftale med medarbejderen

Tilskuddets størrelse

Fonden giver 1.600 kr. om ugen, når medarbejderen er på skole og 800 kr. om ugen, når medarbejderen er i virksomheden.

Sådan gør man

Virksomheden skal søge tilskud via kompetencefonde.evu.dk/vvs-branchens-kompetenceudviklingsfond.

Tilsagn om støtte fra fonden gælder i 6 måneder og bortfalder, hvis medarbejderen ikke er gået i gang med uddannelsen forinden.

Virksomheden skal indsende dokumentation 2 gange om året, hvorefter EVU udbetaler tilskuddet til virksomheden.

Tilskud til arbejdsfordeling

Virksomheden kan ansøge om tilskud til én eller flere medarbejdere på arbejdsfordeling (individuelt eller gruppeansøgning). Der er ikke krav til anciennitet i virksomheden.

Fonden giver tilskud til deltagelse i AMU-kurser på positivlisten og kurser i basale færdigheder (fx dansk, matematik og grundlæggende digitale kompetencer). Der gives ikke tilskud til deltagelse i akademiuddannelser.

Muligheden for tilskud til arbejdsfordeling ligger udover medarbejderens 10 dages ret til selvvalgt uddannelse efter 32 ugers ansættelse.

Tilskuddets størrelse

Fonden dækker omkostninger til kursusgebyr og giver en fast sats på 100 kr. for de timer, medarbejderen er på uddannelse, der skal dække forskellen mellem dagpengesats og gennemsnitslønnen for en timelønnet.

Tilskuddet udbetales til medarbejderen.

Særlige kriterier for tilskud til arbejdsfordeling

Udover de generelle kriterier skal følgende være opfyldt:

- Timelønnede på arbejdsfordeling kan efter lokalaftale gå på uddannelse i højst halvdelen af arbejdstiden.
- Arbejdsfordeling skal overholde lovgivning og overenskomst og kan vare maksimalt 13 uger.

Sådan gør man

Virksomheden skal søge tilskud og skal indsende den indgående lokalaftale samt dokumentation for, at de ansatte er på den relevante overenskomst, og hvilket uddannelsesforløb der er aftalt for den enkelte medarbejder.

Ansøgning sker via kompetencefonde.evu.dk/vvs-branchens-kompetenceudviklingsfond.

Hvad er tilskud arbejdsfordeling?

En virksomhed kan få tilskud fra VVS-branchens Kompetenceudviklingsfond til arbejdsfordeling, i tilfælde af at virksomheden i en begrænset periode ikke kan beskæftige medarbejdere på fuld tid grundet driftsmæssige årsager.



Information om andre tilskudsmuligheder for virksomheder

Særligt tilrettelagt forløb for Forberedende Voksenundervisning (FVU)

En virksomhed kan i samarbejde med en erhvervsskole få udarbejdet en realkompetencevurdering forud for en eventuel erhvervsuddannelse.

Hvis realkompetencevurderingen viser, at medarbejderne mangler basale kompetencer inden for fx dansk, matematik eller digitale færdigheder forud for et normalt forløb med FVU-undervisning, kan virksomheden ansøge om tilskud fra fonden til at gennemføre et særligt tilrettelagt forløb for medarbejderne.

Særlige kriterier

- Realkompetencevurderingen viser, at medarbejderne mangler basale kompetencer inden for fx dansk, matematik eller digitale færdigheder forud for et forløb med FVU-undervisning
- Der er oprettet en rammeaftale

Tilskuddets størrelse

Virksomheden kan søge tilskud til udgifter forbundet med et særligt tilrettelagt forløb for en gruppe af medarbejdere.

Sådan gør man

Virksomheden skal søge tilskud, før der oprettes individuelle uddannelsesplaner, ved at sende en mail til vsfond@evu.dk.

Hvad er de andre tilskudmuligheder for virksomheder?

Fra 1. januar 2024 yder kompetenceudviklingsfonden mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne, Dansk Metal og Blik- og Rørarbejderforbundet tre nye tilskudsmuligheder:

- Opkvalificering af ufaglærte medarbejdere til faglærte
- Tilskud til arbejdsfordeling
- Særligt tilrettelagt forløb forud for FVU (Forberedende Voksenundervisning)

